

## Hoofdstuk XII Vergoedingen

### Artikel 39

#### Vergoeding van reiskosten

1. Aan de werknemer die dienst heeft buiten standplaats, worden behoudens de gevallen waarin een afzonderlijke detachingsregeling is getroffen, de werkelijk betaalde reiskosten vergoed. Dit is slechts anders, indien:
  - de reis heeft plaatsgevonden door gebruikmaking van kosteloos vervoer danwel
  - de reis had kunnen plaatsvinden door gebruikmaking van kosteloos vervoer indien de werknemer dit tijdig zou hebben aangevraagd.
- 2.a. Bij verplaatsing van het bedrijf en bij overplaatsing van werknemers worden gedurende één jaar de extra kosten voor woon/werkverkeer vergoed volgens de, in dat jaar geldende fiscale maximum netto kilometervergoeding.
- 2.b. De uit lid 2a voortvloeiende extra reistijd wordt gedurende één jaar vergoed op basis van het voor de werknemer geldende uurloon, met dien verstande dat deze tijd niet bij de vaststelling van overuren wordt betrokken.

### Artikel 40

#### Vergoeding van verblijfkosten

1. Aan de werknemer worden volgens het in lid 3 van dit artikel opgenomen schema de onderweg gemaakte kosten vergoed bestaande uit maaltijden, overige consumpties en sanitaire voorzieningen. Hieronder vallen niet de kosten van logies, inrichting van de cabine, koersverschillen, uitbetaalde fooien, telefoonkosten en overige kosten.
2. Van lid 1 kan worden afgeweken indien een afzonderlijke detachingsregeling is getroffen of de werkgever een regeling heeft getroffen waardoor de werknemer gratis gebruik kan maken van bedrijfskantinefaciliteiten. Deze bedrijfskantinefaciliteiten dienen qua niveau in overeenstemming te zijn met de rechten die normaal gesproken ontleend kunnen worden aan onderstaand schema.
3. De verblijfkostenvergoeding bedraagt per 1 januari 2014:
  - 3.a. Bij ééndaagse ritten<sup>1)</sup>:

- korter dan 4 uur <sup>2)</sup>	geen onbelaste vergoeding
- langer dan 4 uur <sup>2)</sup>	€ 0,58 per uur
per 1 januari 2015	€ 0,59 per uur
- tussen 18.00 en 24.00 uur:	
indien vertrek voor 14.00 uur	€ 2,62 per uur
per 1 januari 2015	€ 2,66 per uur
- indien vertrek na 14.00 uur en er sprake is van een afwezigheidsduur van tenminste 12 uur een extra toeslag van	€ 10,95
per 1 januari 2015	€ 11,13
- ad <sup>1)</sup> Onder een ééndaagse rit wordt verstaan een rit waarbij het vertrek en de aankomst binnen 24 uur plaatsvinden.
- ad <sup>2)</sup> Het criterium geldt voor de afwezigheidsduur van de standplaats.

3.b. Bij meerdaagse ritten:

Eerste dag	€ 1,16 per uur
Per 1 januari 2015	€ 1,18 per uur
- tussen 17.00 en 24.00 uur indien vertrek voor 17.00 uur	€ 2,62 per uur
Per 1 januari 2015	€ 2,66 per uur

3.c. Tussentijdse dagen

Per 1 januari 2015	€ 45,36 per dag
Per 1 januari 2015	€ 46,08 per dag

Laatste dag	€ 1,16 per uur
Per 1 januari 2015	€ 1,18 per uur
- tussen 18.00 en 24.00 uur	€ 2,62 per uur
Per 1 januari 2015	€ 2,66 per uur
- tussen 24.00 en 06.00 uur	€ 1,16 per uur
Per 1 januari 2015	€ 1,18 per uur
- tussen 24.00 en 06.00 uur indien aankomst na 12.00 uur	€ 2,62 per uur
Per 1 januari 2015	€ 2,66 per uur

4. Per 1 januari 2016 zullen de per 1 januari 2015 vastgestelde bedragen worden aangepast met het stijgingspercentage van de consumentenprijsindex hotels, cafés en restaurants over de periode tussen 1 oktober 2015 en 1 oktober 2014. Indien deze stijging hoger is dan 2,75% dan zal de stijging worden gemaximeerd op 2,75%.

#### Artikel 41

##### Vergoeding overstaan

Ten aanzien van de werknemer die in het kader van zijn dienstuitvoering gedurende een weekend of een (buitenlandse) feestdag niet op zijn standplaats verblijft terwijl aan hem voor die dag geen werkzaamheden zijn of kunnen worden opgedragen, wordt aan hem terzake van de extra kosten van het niet-vrijwillig verblijf een extra vergoeding van € 10,95 netto en € 19,18 bruto per dag toegekend. Deze bedragen worden per 1 januari 2015 verhoogd naar € 11,13 netto en € 19,63 bruto per dag.

Per 1 januari 2016 wordt het netto bedrag aangepast conform de in artikel 40 lid 4 aangegeven systematiek en het bruto bedrag zal worden verhoogd naar € 20,17 bruto per dag.

#### Artikel 42

##### Consignatievergoeding

De werknemer, die opdracht heeft gekregen zich beschikbaar te houden voor te verrichten werkzaamheden, heeft recht op de navolgende vergoeding voor de uren waarvoor hij zich overeenkomstig de opdracht beschikbaar heeft gehouden. Deze vergoeding bedraagt € 2,41 bruto per uur met een maximum van € 19,28 per etmaal. Deze bedragen worden per 1 januari 2015 verhoogd naar € 2,47 bruto per uur met een maximum van € 19,74 per etmaal. Per 1 januari 2016 worden de bedragen verhoogd naar € 2,54 bruto per uur en € 20,28 per etmaal. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- aan de werknemer dient vooraf te zijn medegedeeld, dat hij zich gedurende een bepaalde vooraf vastgestelde tijdsruimte beschikbaar moet houden voor het verrichten van werk en verplicht is gehoor te geven aan een oproep de dienst aan te vangen.